

COMUNICAÇÃO DE COMPROMETIMENTO

ABIMED – Associação Brasileira da Indústria de Tecnologia para a Saúde

Período coberto por esta comunicação de comprometimento

De: 11/02/2022 Até: 11/02/2024

Parte I. Declaração de suporte contínuo do Diretor Executivo ou equivalente

24 de janeiro de 2024.

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a ABIMED – Associação Brasileira da Indústria de Tecnologia para a Saúde reafirma seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e seus dez princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Esta é a nossa comunicação de comprometimento com o Pacto Global das Nações Unidas. Agradecemos os comentários sobre o conteúdo.

Nesta comunicação de comprometimento, descrevemos as ações que nossa organização tomou para apoiar o Pacto Global da ONU e seus princípios, conforme sugerido para uma organização como a nossa. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



Fernando Silveira Filho

Presidente Executivo

Parte II. Descrição das ações

- **PARTICIPAÇÃO NO GRUPO DE TRABALHO DE INTEGRIDADE DO INSTITUTO ÉTICA SAÚDE:** Projeto visa aprimorar e normatizar conceitos e parâmetros de governança, ética e transparência para o setor de dispositivos médicos, de forma a alinhar as boas práticas internacionais e convergir para uma futura autorregulação do mercado. A ABIMED participa do Grupo de Trabalho que está atualizando as orientações e parâmetros do Instituto;
- A ABIMED também é uma das patrocinadoras do projeto “SAÚDE SUSTENTÁVEL BRASIL”, que objetiva fomentar a ética empresarial e a responsabilidade social no setor de saúde, promovendo concorrência justa e transparente. Conta com uma série de iniciativas educacionais e de conscientização, abrangendo todos os participantes deste cenário;
- **CRIAÇÃO DO COMITÊ DE ÉTICA INDEPENDENTE DA ABIMED:** A Associação é a primeira e única entidade do setor nas Américas, a possuir uma Comissão de Ética Independente, formada por profissionais ligados a Academia, Operadores do Direito na área de Compliance e do setor de saúde. Criada em 2022, a Comissão tem atuação orientada para a análise dos casos encaminhados através do Canal de Denúncias da ABIMED, bem como em ações preventivas, emitindo pareceres sobre temas de governança, ética e concorrencial, trazidos pelas empresas associadas;
- **LANÇAMENTO DO CURSO EAD EM GOVERNANÇA E COMPLIANCE PARA ASSOCIADAS ABIMED:** A ferramenta, mantida de forma permanente e gratuita no site da ABIMED, é destinada a permitir o acesso das empresas associadas, a uma revisão permanente de conceitos de governança e ética, além de abordar, de forma objetiva e didática, os principais temas contidos no Código de Conduta. O treinamento é acessível a toda empresa já associada e sua realização é um dos quesitos obrigatórios para o ingresso de nova empresa, como associada na ABIMED. A ferramenta EAD está hospedada no site da ABIMED de forma permanente e periodicamente atualizada;
- **PARTICIPAÇÃO NOS PROJETOS DA ALLIANCE FOR INTEGRITY:** Através de um Termo de Cooperação, a ABIMED participou de seminários da Alliance For Integrity, visando a harmonia dos temas de governança e boas práticas na América do Sul;
- **TERMOS DE COOPERAÇÃO COM ASSOCIAÇÕES INTERNACIONAIS:** A ABIMED assinou Termos de Cooperação com a ABHI e a MEDLINK, associações similares a ABIMED no Reino Unido, visando aprimorar o ambiente ético do setor por meio das práticas dos associados, fomentando programas de integridade, propondo políticas públicas que promovam a ética e transparência, além de fortalecer a governança corporativa da associação;

- **COMITÊ ESPECÍFICO ESG:** Trata-se de um fórum formado por colaboradores das empresas associadas - sob responsabilidade de um profissional com certificação em ESG pela FGV e Gerente de Relações Institucionais e Governamentais da Associação -, com o objetivo de debater e aperfeiçoar os temas relacionados à agenda ESG, contribuindo para que o setor esteja alinhado às melhores práticas de preservação do meio ambiente e comprometido com políticas que promovam o bem-estar da sociedade como um todo;
- **PROCESSO SELETIVO INCLUSIVO;**
- **TREINAMENTOS EM NOVAS LEGISLAÇÕES;**
- **COMPARTILHAMENTO DE BOAS PRÁTICAS DO SETOR.**

Parte III. Medição de resultados

- 10 (dez) Iniciativas ESG das associadas, compartilhadas através de um seminário e hospedados no site da ABIMED;
- 24 (vinte e quatro) reuniões ordinárias do Comitê ESG;
- 05 (cinco) Webinars, abordando temas ligados aos eixos Social e Ambiental, incluindo eventos ligados aos temas, durante a Feira HOSPITALAR (3ª maior Feira do setor no mundo), alcançado uma audiência de 100 pessoas por dia;
- Treinamento em Governança e Compliance através da ferramenta EAD, ministrado para 3.222 colaboradores e terceiros indicados pelas associadas;
- Mais de 10 (dez) Termos de Cooperação assinados com Entidades (Associações do setor, Câmeras de Fomento de Comércio de diversos países, Academias, dentre outras).
- 60% do corpo executivo formado por mulheres, que também ocupam 50% dos cargos de liderança da Associação;
- 50% do Conselho de Administração da Associação (biênio 2024/2025) formado por mulheres, cuja Presidência também é exercida por uma mulher.

